

RAPPORT DE DURABILITE 2024

TOSYALI ALGERIE

Le présent Rapport de Durabilité 2024 présente les performances environnementales, sociales et économiques de Tosyali Algérie. À travers ce document, l'entreprise réaffirme son engagement pour une industrie responsable et transparente, en accord avec les attentes de ses partenaires et les enjeux du développement durable.

Sommaire

I. Présentation de Tosyali Algérie
II. L'engagement de Tosyali Algérie pour un Développement Durable
III. Gouvernance
1. Analyse de Matérialité
2. Ethique des affaires
3. Droits de l'Homme
4. Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements
5. Identification et évaluation des risques

IV. Performance Environnementale, Sociale et Economique
1. Performance environnementale :
1.1 Approche de Management Environnementale à Tosyali Algérie :
1.2 Initiatives de réduction des émissions atmosphériques et des gaz à effet de serre (GES)
1.3 La gestion des déchets
1.4 La consommation d'énergie
1.5 Gestion de l'eau et des eaux usées
1.6 Sensibilisation à l'environnement et amélioration de la formation
1.7 Engagement dans des partenariats environnementaux
1.8 Autres projets pour améliorer la biodiversité et réduire l'écotoxicité

2. Performance sociale
2.1 La santé et sécurité des employés
2.2 Bien être des travailleurs
2.3 Emploi responsable
2.4 Réclamations des Employés
2.5 Enquête satisfaction des Employés
2.6 Formation
2.7 Processus de recrutement
2.8 Emploi local
2.9 Les relations avec les communautés locales et initiatives de responsabilité sociale

3. Performance économique :
3.1 Approvisionnement responsable
3.2 Engagement des parties prenantes

V. Objectifs de durabilité futures

I.Présentation de Tosyali Algérie

Historique

Tosyall Algérie est le leader de l'industrie sidérurgique en Algérie. Le complexe intégré est situé dans la zone industrielle de Bethioua, à 30 km d'Oran, la deuxième plus grande ville du pays.

En 2013, un premier investissement de 500 millions de dollars a été consacré à la création d'unités pour la production de ronds à béton, un des matériaux de construction les plus demandés dans le pays. La capacité de production initiale était de 1,2 million de tonnes par an, couvrant 28 % de la demande nationale et réduisant ainsi les importations, ce qui permet des économies de devises considérables. Tosyali Algérie utilise les déchets ferreux du pays comme matière première, ce qui bénéficie à l'environnement et favorise l'utilisation de ressources locales.

Cet investissement a créé plus de 1 000 emplois directs dans la région, réduisant considérablement le chômage. Tosyali Algérie offre également des postes à forte valeur ajoutée et des opportunités de carrière intéressantes pour les diplômés des universités techniques locales.

En 2015, face à la forte demande et à l'importation de fil machine, un investissement de 250 millions de dollars a été réalisé pour construire une unité de production de fil machine. Cela a créé des emplois et permis de répondre à 60 % des besoins nationaux en fil machine, utilisé pour fabriquer divers produits tels que treillis métalliques, fils métalliques, clous, vis, etc.

En 2018, Tosyali Algérie a poursuivi son développement avec des investissements dépassant les 2,5 milliards d'euros. La troisième phase du projet vise à augmenter la capacité de production de ronds à béton avec une aciérie d'une capacité de 2,2 millions de tonnes de fer liquide pour la production de billettes. Deux nouveaux laminoirs de ronds à béton seront alimentés par cette nouvelle aciérie.

Pour intégrer le minerai de fer au produit fini, Tosyali Algérie a mis en place une unité de production de pellets avec une capacité annuelle de 4 millions de tonnes. Cette unité alimente la plus grande unité de réduction directe au monde, capable de produire 2,5 millions de tonnes par an de HDRI et CDRI (Hot and Cold Direct Reduced Iron).

Tosyali Algérie possède la plus grande installation de production de DRI au monde avec une capacité annuelle de 2,5 millions de tonnes et le plus grand four à arc fonctionnant avec DRI, battant des records mondiaux de production avec 2,23 millions de tonnes en 2020, 2,28 millions de tonnes en 2021 et 2,2 millions de tonnes en 2022.

Vision

En tant qu'entreprise sidérurgique, notre vision est de contribuer à un avenir durable à l'échelle mondiale en produisant de l'acier vert intégré dans notre usine basée sur la technologie, l'innovation, la recherche et le développement, ainsi que sur des ressources énergétiques propres en Algérie. Tosyali Algérie partage les mêmes objectifs que l'Algérie : promouvoir les richesses minières du pays, développer une industrie sidérurgique à forte valeur ajoutée, créer des emplois dans ce secteur, renforcer les qualifications des ressources humaines, réduire la dépendance aux importations et encourager les exportations.

Mission

Conformément à nos objectifs de développement durable, en tant que l'un des centres de production sidérurgique intégrés les plus importants et stratégiques de la Méditerranée et de l'Afrique, nous nous engageons à fournir des exemples d'excellence dans l'industrie sidérurgique mondiale en produisant des produits en acier vert de haute qualité avec une empreinte carbone, eau et écologique réduite chaque jour.

Valeurs

La solidarité autour de projets durables sociétaux et culturels reflète la dimension humaine de notre action. La valorisation des compétences, la mise en valeur des richesses naturelles dans le respect de l'environnement, et la performance de notre industrie guident nos actions résolues vers le succès.

Acier Vert

Tosyali Algérie est reconnue parmi les installations les plus respectueuses de l'environnement dans le monde pour la production d'acier vert, grâce à sa production de DRI et à l'utilisation des technologies les plus avancées.

II.L'engagement de Tosyali Algérie pour un Développement Durable

Dans un contexte mondial où la durabilité est devenue une préoccupation majeure, Tosyali Algérie reconnaît l'importance de sa responsabilité envers les parties prenantes et l'environnement. La société s'engage à adopter des pratiques durables et à intégrer des principes responsables dans sa stratégie d'entreprise, à travers la politique de durabilité de Tosyali SUSTP-SUST-001. Cela comprend la réduction de son empreinte environnementale, la promotion de la santé et de la sécurité des employés, la contribution au développement économique des communautés locales et la mise en place d'une gouvernance transparente et responsable.

Tosyali Algérie s'efforce d'agir de manière réaliste et proactive pour faire face aux défis de durabilité et pour créer un impact positif dans ses opérations. Au niveau de la gouvernance responsable, elle s'engage à respecter les normes éthiques, en luttant contre la corruption, les conflits d'intérêts et les pratiques déloyales. Sur le plan environnemental, Tosyali Algérie est résolue à surveiller et à réduire ses émissions de gaz à effet de serre, à mettre en place une gestion durable des déchets et à maximiser l'efficacité de ses ressources. En ce qui concerne le volet social, Tosyali Algérie s'engage à respecter en permanence les droits des travailleurs, à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de son entreprise. Sur le plan économique, Tosyali Algérie contribue activement au développement économique et social des communautés locales. En ce qui concerne les achats responsables, Tosyali Algérie s'efforce de renforcer ses critères de sélection des fournisseurs en intégrant des considérations de durabilité dans son processus d'achat.

Dans le cadre de ses projets futurs, voici comment Tosyali Algérie prévoit de concrétiser ses engagements à travers la politique de durabilité de Tosyali Algérie SUSTP-SUST-001 :

1. Gestion environnementale responsable :
   - Respecter toutes les exigences légales en matière d'émissions atmosphériques et de polluants atmosphériques dangereux, y compris les GES, en mettant en place des mesures et des contrôles appropriés.
   - Adopter des pratiques visant à préserver et à améliorer la biodiversité dans toutes ses activités, en privilégiant les technologies et les méthodes respectueuses de l'environnement.
   - Répondre de manière proactive et transparente à toutes les réclamations environnementales, en prenant des mesures correctives appropriées pour minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement.
   - Mettre en œuvre des pratiques de gestion des déchets efficaces et durables, en favorisant le recyclage, la réutilisation et la réduction à la source, conformément aux normes et réglementations en vigueur.
   - Promouvoir la valorisation des déchets, en investissant dans des technologies et des processus permettant de récupérer et de réutiliser les matériaux de manière efficace et responsable.

2. Réduction de l'empreinte carbone :
   - Mettre en œuvre des initiatives supplémentaires pour réduire l'empreinte carbone, notamment par des investissements dans des technologies plus propres et plus efficaces.
   - Adopter des systèmes de gestion de l'énergie ISO 50001 et améliorer l'efficacité énergétique des installations.
   - Augmenter l'utilisation de matériaux recyclés et promouvoir la circularité dans la chaîne de valeur.

3. Engagement envers la santé, la sécurité et le bien-être des employés :
   - Garantir un environnement de travail sûr et sain pour tous ses employés, en respectant strictement toutes les lois et réglementations en matière de santé et de sécurité au travail.
   - Mettre en place des programmes de formation et de sensibilisation sur les risques professionnels, visant à prévenir les accidents du travail et à promouvoir le bien-être physique et mental de ses employés.
   - Assurer des conditions de rémunération équitables et compétitives pour tous ses employés, en garantissant des salaires et des avantages sociaux conformes aux normes du secteur et aux exigences légales.
   - Promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toute forme de discrimination dans le processus de recrutement et de gestion des ressources humaines, en valorisant la diversité et l'inclusion.

4.Engagement dans le développement et le soutien des employés :
   - Mettre en place des programmes de formation et de développement professionnel plus approfondis pour renforcer l'engagement envers les employés.
   - Promouvoir la santé et le bien-être des employés en favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
   - S'opposer au travail des enfants et aux violations des droits de l'homme.

5.La contribution économique, sociale et communautaire :

- Explorer des opportunités de développement économique durable dans les communautés locales où Tosyali Algérie est présente, en cherchant à créer des emplois et à soutenir la croissance économique locale de manière responsable.
- Etablir des partenariats avec des entreprises sociales, soutenir des projets locaux et promouvoir l'innovation sociale, en contribuant au développement économique et social durable des communautés locales.
- Augmenter l'engagement communautaire en renforçant son engagement envers les communautés locales, en soutenant des initiatives sociales, économiques et environnementales qui bénéficient à la société dans son ensemble, et en favorisant la collaboration et le partenariat avec les parties prenantes locales.

6. Pratiques responsables tout au long de la chaîne d'approvisionnement :

- Favoriser des pratiques responsables en encourageant l'utilisation de matériaux durables, la réduction des déchets et la traçabilité des produits tout au long de la chaîne d'approvisionnement, afin de minimiser l'impact environnemental et de promouvoir la durabilité.
- Favoriser des pratiques commerciales éthiques et collaborer avec les fournisseurs pour améliorer la durabilité de la chaîne d'approvisionnement, en veillant à ce que ses activités commerciales bénéficient à la fois à l'entreprise et à ses parties prenantes, tout en respectant les normes d'éthique et de responsabilité sociale.

III.Gouvernance

La gouvernance de la durabilité repose sur l'implication directe de la Direction Générale et l'intégration des enjeux dans les processus décisionnels.

L'entreprise s'appuie sur :

- un système de management intégré (ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001),
- des audits internes et externes,
- des revues de direction périodiques.

Les responsabilités sont réparties entre les départements HSE, Ressources Humaines, Production et Achats, assurant une approche transversale.

Cette organisation permet une gestion structurée des risques et garantit l'amélioration continue des performances.

1. Analyse de Matérialité

Dans le cadre de l'élaboration de ce rapport, Tosyali Algérie a identifié ses enjeux prioritaires à travers :

- l'analyse des impacts des activités,
- la prise en compte des attentes des parties prenantes,
- les exigences réglementaires.

Ces enjeux ont été hiérarchisés selon leur impact sur l'entreprise et leur importance pour les parties prenantes dans la matrice suivante :



2. Ethique des affaires

Tosyali Algérie place l'intégrité et la transparence au cœur de sa gouvernance, considérant l'éthique comme un engagement quotidien pour protéger les intérêts de toutes ses parties prenantes. Le code d'éthique (ER-SUST-001) encadre ces comportements pour prévenir activement la corruption et les conflits d'intérêts dans le cadre de ses activités.

3. Droits de l'Homme

Tosyali Algérie place le respect de la dignité humaine au cœur de son modèle industriel. Cet engagement est formalisé dans notre **Politique de Durabilité (SUSTP-SUST-001)**, alignée sur les standards de l'**OIT** et des **Nations Unies**. Nous garantissons des conditions de travail équitables, une tolérance zéro envers le travail des enfants ou le travail forcé, et une vigilance constante pour prévenir tout abus au sein de nos opérations.
Pour assurer la transparence, un mécanisme de réclamation confidentiel est ouvert à tous via l'adresse **Stakeholder.claim@tosyalidz.com.**

Pour surveiller le respect des droits de l'homme, des indicateurs clés de performance ont été établis.

N°	Indicateurs	2023	2024
1	Nombre total de cas de discrimination	0	0
2	Nombre d'écarts de droits humains constatés ou signalés.	0	0
3	Réclamation liée à des salaires injustes	0	0

4. Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements

Tosyali Algérie réaffirme son engagement envers une gouvernance responsable par la mise en place d'un système de signalement indépendant et accessible. Ce dispositif permet à l'ensemble des parties prenantes de remonter toute préoccupation relative à l'éthique, aux droits humains, à la sécurité ou aux conditions de travail via l'adresse dédiée : **Stakeholder.claim@tosyalidz.com.**

Ce mécanisme garantit une confidentialité totale, l'impartialité du traitement et l'absence rigoureuse de représailles. En examinant chaque communication de manière transparente et diligente, Tosyali transforme ces retours en opportunités d'amélioration continue pour renforcer ses objectifs de durabilité et assurer une gestion participative où chaque voix est entendue.

5. Identification et évaluation des risques

À travers sa matrice de matérialité, Tosyali Algérie identifie les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et d'approvisionnement responsable jugés pertinents pour sa stratégie. Ces enjeux sont évalués en fonction de leur importance pour l'entreprise et ses parties prenantes, tout en tenant compte des exigences pertinentes de ces dernières.

Une fois ces enjeux identifiés, Tosyali Algérie procède à une analyse des risques et opportunités qui leur sont associés. Ces risques et opportunités sont évalués en fonction de leur gravité et de leur probabilité, puis classés et hiérarchisés en conséquence.

Ensuite, des actions appropriées visant à atténuer les risques ou à prévenir les atteintes graves sont mises en œuvre.

IV. Performance Environnementale, Sociale et Economique

1. Performance environnementale

1.1 Approche de Management Environnementale à Tosyali Algérie :

Chez Tosyali Algérie, notre engagement en faveur de la gestion de l'environnement est la pierre angulaire de notre stratégie de développement durable. En tant que producteur d'acier leader, nous reconnaissons notre responsabilité de minimiser notre empreinte environnementale et de contribuer positivement à la planète.

Notre programme de gestion environnementale est conçu pour intégrer des pratiques durables dans toutes les facettes de nos opérations, garantissant le respect des réglementations environnementales nationales et internationales tout en s'efforçant continuellement de s'améliorer. Le maintien réussi de la certification ISO 14001 en Juin 2024 témoigne de notre engagement à maintenir un système de gestion environnementale solide.

Maintien de Certification ISO 14001 : Une Étape Importante dans la Gestion Environnementale

Le maintien de la certification ISO 14001 constitue une étape essentielle pour TOSYALI ALGÉRIE. Cette norme internationalement reconnue définit les exigences d'un système de gestion environnementale (SME) efficace et nous offre un cadre structuré pour gérer de manière cohérente nos responsabilités environnementales, soutenant ainsi le pilier environnemental de la durabilité.

En 2024, le processus de maintien du certificat a impliqué une vérification approfondie de nos politiques, procédures et pratiques environnementales. Notre capacité à satisfaire continuellement aux exigences rigoureuses de la norme ISO 14001 témoigne de notre engagement durable et de notre approche proactive en matière de gestion environnementale.

Gestion Systématique des Risques

En 2024, nous avons poursuivi, renforcé et affiné nos mécanismes d'identification et d'évaluation des risques environnementaux. Le maintien du certificat exige non seulement la continuité des pratiques existantes, mais également une réévaluation régulière de leur pertinence. Ainsi, nous avons mis à jour nos analyses environnementales, mieux anticipé les impacts potentiels et amélioré nos plans de maîtrise des risques, garantissant une gestion encore plus proactive.

Conformité et Amélioration

Au cours de 2024, nous avons assuré une surveillance accrue de notre conformité aux exigences légales, réglementaires et aux autres exigences applicables. Les audits internes et externes ont permis de vérifier la robustesse de notre SME et d'identifier des pistes d'amélioration. Notre approche ne se limite plus au respect des obligations : elle s'oriente désormais vers une optimisation constante de nos performances environnementales, consolidant notre culture d'amélioration continue.

Utilisation Durable des Ressources

Dans le cadre du maintien de la certification, nous avons intensifié nos actions visant à optimiser la consommation d'eau, d'énergie et de matières premières. Des initiatives d'efficacité énergétique, de réduction des pertes et de valorisation des ressources ont été renforcées, permettant une meilleure maîtrise de nos impacts environnementaux. Ces efforts contribuent directement à nos objectifs de durabilité et à la réduction de notre empreinte écologique.

Prévention de la Pollution

Le maintien du certificat en 2024 a nécessité une révision approfondie de nos mesures de prévention de la pollution. Nous avons renforcé le contrôle des émissions atmosphériques, amélioré nos pratiques de gestion des déchets et optimisé le traitement des rejets liquides. Ces actions ont permis de réduire les risques de contamination et d'assurer un fonctionnement sécurisé et respectueux de l'environnement.

Engagement des Parties Prenantes

L'engagement des parties prenantes est un pilier essentiel de la norme ISO 14001 et demeure au cœur de nos priorités en 2024. Nous avons continué à impliquer nos employés, partenaires, fournisseurs, autorités et communautés locales dans nos démarches environnementales. Des séances de sensibilisation, des communications régulières et des consultations avec les parties prenantes ont renforcé leur participation active au système.

Transparence et Responsabilité

Le maintien de la certification repose sur un système rigoureux de suivi, de contrôle et d'audit. En 2024, notre SME a été soumis à des audits internes approfondis ainsi qu'à l'audit externe de l'organisme certificateur. Les résultats positifs de ces évaluations témoignent de la transparence, de la discipline et de la responsabilité de l'entreprise dans la gestion de ses aspects environnementaux. Ils confirment la capacité de TOSYALI ALGÉRIE à maintenir un niveau d'excellence conforme aux exigences internationales.

1.2 Initiatives de réduction des émissions atmosphériques et des gaz à effet de serre (GES)

Chez Tosyali Algérie, nous sommes fermes dans notre engagement à minimiser l'impact environnemental et à être le fer de lance d'une production d'acier durable. Notre approche globale de réduction des émissions atmosphériques intègre des pratiques de pointe et des projets innovants. Voici les principales initiatives et pratiques mises en œuvre :

Utilisation du gaz naturel :

Nous accordons la priorité à l'utilisation du gaz naturel dans nos processus de production d'acier. Le gaz naturel, étant une source d'énergie plus propre par rapport aux combustibles fossiles traditionnels, entraîne une réduction des émissions de polluants et une empreinte environnementale réduite.

Intégration future de l'hydrogène vert :

Pour l'avenir, nous prévoyons de remplacer le gaz naturel par de l'hydrogène vert dans nos processus de production. L'hydrogène vert, produit à partir de sources d'énergie renouvelables, promet de réduire considérablement nos émissions de carbone et d'améliorer notre durabilité.

Nouvelle Aciérie à Four à Arc Électrique (EAF) : Production de Slabs pour l'Acier Plat

En 2024, Tosyali Algérie a mis en service une nouvelle aciérie dédiée exclusivement à la production de slabs, destinés à être transformés ultérieurement en acier plat dans notre unité Hot Strip Mill (HSM).

Cette nouvelle installation intègre un four à arc électrique (EAF) de dernière génération, reconnu pour son efficacité énergétique supérieure et surtout pour son empreinte carbone extrêmement réduite par rapport aux procédés classiques à base de haut fourneau.

Grâce à cette technologie avancée, notre nouvelle aciérie contribue directement à :

- Renforcer la capacité nationale de production d'acier plat,
- Accroître l'intégration industrielle au sein de notre complexe,
- Réduire les émissions de CO_2 par tonne d'acier produite,
- Soutenir nos engagements de décarbonation et de fabrication d'acier responsable.

L'entrée en opération de cette aciérie représente une étape majeure dans notre stratégie de transition vers une production d'acier à faible émission carbone, alignée avec les standards internationaux du Green Steel.

Empreinte carbone et impact des transports :

Nous avons préparé avec diligence des déclarations environnementales de produits (EPD) pour fournir des informations transparentes et complètes sur les impacts environnementaux de nos produits. De plus, nous calculons activement la portée de notre empreinte carbone, englobant les émissions de portée 1, de portée 2 et de portée 3, pour acquérir une compréhension globale de nos émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Cela comprend une évaluation approfondie des impacts du transport, garantissant que nous prenons en compte les émissions depuis la livraison des matières premières jusqu'à la distribution des produits finis.

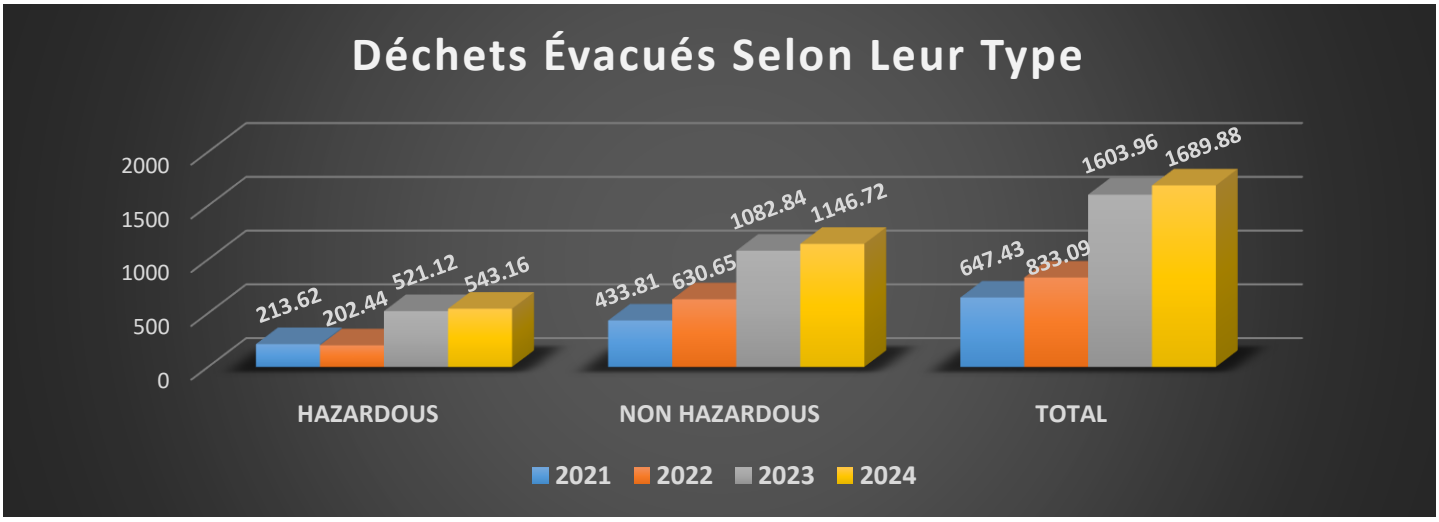
Partenariat avec l'ONEDD :

Nous avons poursuivi notre collaboration avec l'Office National de l'Environnement et du Développement Durable (ONEDD) pour effectuer des contrôles trimestriels des émissions atmosphériques. Ce partenariat garantit que nos pratiques de gestion de la qualité de l'air sont régulièrement examinées et validées par un organisme faisant autorité.

1.3 La gestion des déchets

Gestion des déchets après consommation

En 2024, nous avons conclu des conventions avec des prestataires spécialisés dans la collecte des déchets, afin de garantir les solutions les plus écologiques pour leur traitement. Ces partenariats soulignent notre engagement en faveur d'une gestion durable des déchets et s'inscrivent pleinement dans nos objectifs environnementaux à long terme. Par conséquent, on a réussi une maitrise totale de nos déchets, conclu par le déstockage de la totalité des déchets spéciaux et spéciaux dangereux et se dégager de payer la taxe d'incitation de déstockage, mise en place par les autorités algérienne.



Méthode de traitement (déchets post-consommation)	2022	2023	2024	Total
INCINÉRATION, CO-INCINÉRATION	38.36	236.36	236	510,72
RECYCLAGE, RÉUTILISATION	795.09	1367.6	1453.88(1)	3616.57
Total	**833.45**	**1603.96**	**1689.88**(1)	**4127.29**

(1) La quantité de déchets a augmenté en 2024 car de nouvelles unités ont été lancé

Recyclage interne des déchets de ferraille :

En 2024, la quantité de ferraille issue des laminoirs et des ateliers de fusion est de 93097.08 tonnes, contre 107 095 tonnes en 2023.

Des progrès significatifs en matière de recyclage

En 2024, notre usine d'enrichissement nous a permis de recycler une quantité importante de sous-produits. Plus précisément, nous avons recyclé 104 637 tonnes de sous-produits générés.

Valorisation des déchets de broyage

En 2024, nous avons réussi à recycler 31 569 tonnes de déchets de broyage, soit une progression significative par rapport aux 8 975 tonnes recyclées en 2023. Cette avancée illustre l'efficacité de nos stratégies de gestion des déchets et confirme notre engagement à réduire durablement notre empreinte environnementale.

1.4 Consommation d'énergie

Nos efforts pour gérer et réduire la consommation d'énergie comportent de multiples facettes et se concentrent sur les audits, les certifications et les énergies renouvelables. En 2024, nous avons obtenu la certification ISO 50001, une reconnaissance internationale qui atteste de notre engagement en faveur d'une gestion énergétique responsable. Cette certification nous permet de mettre en œuvre une approche systématique et structurée, garantissant l'amélioration continue de notre performance énergétique réduisant le gaspillage d'énergie, réduisant les coûts opérationnels et réduisant notre empreinte carbone.

Consommation d'énergie	2020	2021	2022	2023	2024
Électricité (kWh)	2 323 780 000	2 355 928 000	2 382 751 000	2 706 358 000	3 177 529 000
Gaz naturel (m3)	794 747 590	786 306 624	821 477 386	842 520 315	969 138 266

Ces initiatives renforcent collectivement nos efforts en matière de développement durable en réduisant la consommation d'énergie, en réduisant les émissions de gaz à effet de serre et en minimisant notre impact environnemental. L'obtention de la certification ISO 50001 normalisera nos pratiques de gestion de l'énergie, garantissant une amélioration continue de la performance énergétique. L'intégration de l'énergie solaire dans nos opérations réduira considérablement notre dépendance aux combustibles fossiles, car l'énergie solaire est une ressource propre et renouvelable qui ne génère aucune émission pendant son exploitation. Malgré l'augmentation de la consommation d'énergie au fil des années, due principalement à nouvelles unités mis en marche nos initiatives et nos audits visent à inverser cette tendance en améliorant l'efficacité énergétique et en intégrant des sources d'énergie renouvelables, démontrant ainsi notre engagement envers une gestion responsable de l'énergie et une gestion environnementale.

L'exposition internationale de l'électricité et des énergies renouvelables SEER

Tosyali Algérie a participé à la 7e édition du salon international de l'électricité et des énergies renouvelables SEER, qui s'est tenu à SAFEX - ALGER.

Lors de ce salon, nous avons présenté l'engagement de TOSYALI ALGÉRIE dans les domaines de l'environnement et des énergies renouvelables. Nous avons également présenté un projet d'envergure que TOSYALI ALGÉRIE prévoit de mettre en œuvre : l'installation de panneaux solaires sur les toits de ses nouveaux bâtiments.

1.5 Gestion de l'eau et des eaux usées

Nos installations de contrôle des rejets liquides comprennent des usines de traitement des eaux industrielles fonctionnant en circuit fermé pour assurer un traitement et un recyclage efficaces des eaux industrielles, et une usine de traitement des eaux domestiques utilisant un traitement biologique avec trois systèmes BIOMASSE, deux grands systèmes BIOMASSE d'environ 100 m² chacun, et deux petits, intégrés à des piscines de collecte souterraines de 40 m². Nous utilisons également un séparateur huile/eau pour les opérations en atelier mécanique et des bassins de décantation pour les processus de sédimentation et de décantation. Le suivi des rejets liquides est réalisé dans le respect des normes nationales à travers un contrôle réglementaire auprès de l'ONEDD (Observatoire National de l'Environnement et du Développement Durable). Pour réduire la consommation d'eau, nous ajoutons des filtres de circulation peu profonds à divers systèmes afin de maintenir la qualité de l'eau en séparant les polluants, minimisant ainsi le besoin d'eau douce.
De plus, notre installation de valorisation des eaux usées, mise en service en 2024, a permis de récupérer 2 500 tonnes des 7 000 tonnes d'eau rejetées quotidiennement lors du processus de préparation de l'eau. Dans les installations de l'aciérie 2, environ 720 tonnes d'eau utilisées quotidiennement dans le processus de refroidissement des scories proviendront des eaux usées collectées et transférées vers la zone des scories à l'aide d'une pompe appropriée, réduisant ainsi la consommation d'eau douce.
En intégrant ces processus dans nos opérations, les consommations annuelles ont été diminué significativement par rapport au 2022 et 2023.

Unités	Consommation d'eau (m³/tonne P)		
	2022	2023	2024
Laminoir 01	1,63	1,71	1,14
Laminoir 02	1,53	1.16	0,61
Laminoir 03	1,53	1.18	0,64
Fil machine	1,52	1.20	0,67
Aciérie 01	2.03	1,69	1,61
Aciérie 02	1,71	1,69	1,59
DRI	1,87	1.9	2,22
Beneficiation	0,12	0,24	0,17
Pellet	0,13	0,13	0,16

Consommation d'Eau (m3)				
2020	2021	2022	2023	2024
11 247 658	15 334 558	15 428 939	15 268 713	15 207 548

Malgré la mise en service de nouvelles unités de production, la consommation d'eau en 2024 n'a pas augmenté. Ce résultat reflète l'efficacité des mesures de récupération et de réutilisation de l'eau mises en place.

1.6 Sensibilisation à l'environnement et amélioration de la formation

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, nous avons considérablement accru nos efforts en matière de sensibilisation et d'éducation à l'environnement. Ces progrès se reflètent tant dans les initiatives de planification de sensibilisation que dans les programmes de formation internes et externes que nous avons mis en œuvre.
Planification de sensibilisation aux sujets environnementaux :
Sujets abordés : Gestion des déchets, politique environnementale et aspects environnementaux.
Public cible : Travailleurs existants et nouveaux travailleurs lors de l'initiation à la sécurité.

Année	2022	2023	2024
Nombre de participants	446	1885	1872

Formation Interne et Externe :

Thèmes de formation et participation :

Formation externe	2022	2023	2024
Développement Durable RSE & ISO NA 26000	/	20	10
Norme ISO 14001	79	56	115
Risque chimique	67	101	/
Master Qualité Hygiène Sécurité Environnement	12	/	/
Délégué Environnement	16	/	/
La gestion des déchets	184	/	403
Enjeux environnementaux liés à la réduction de la consommation de ressources naturelles et d'énergie	/	/	15
Total	**358**	**177**	**543**

Formation interne	2022	2023	2024
Gestion des déchets industrielle	/	/	**709**

Le nombre total de participants aux formations externes et internes a fortement augmenté par rapport aux années précédentes, passant de 177 en 2023 à 1 252 en 2024. Un nouveau thème a été intégré aux formations externes : « Enjeux environnementaux liés à la réduction de la consommation de ressources naturelles et d'énergie ». Par ailleurs, plus de 700 travailleurs ont bénéficié en interne d'une formation dédiée à la gestion des déchets spécifiques à nos installations.

1.7 Engagement dans des partenariats environnementaux

En plus de notre collaboration avec ONEDD pour effectuer des mesures complètes des émissions atmosphériques et des rejets liquides, et le CNTPP comme support pour nos études techniques, d'autres collaborations et partenariats ont été élaboré en 2024, ainsi que des participations à des événements environnementaux, notamment :

Collaboration PNUD ALGERIE :

En 2024, une collaboration a été engagée avec PNUD, le Coordonnateur national du projet d'élaboration du Premier Rapport Biennal de Transparence (BTR1) ainsi que de la Quatrième Communication nationale, combinée au Second Rapport Biennal de Transparence (NC4&BTR2) de l'Algérie sur les changements climatiques. Cette initiative, menée par le Ministère de l'Environnement et des Énergies renouvelables en partenariat avec le PNUD, vise à établir l'inventaire national des gaz à effet de serre (GES) du secteur industriel en Algérie.

Collaboration avec SONATRACH : Investissements de Tosyali Algérie dans les énergies vertes : l'hydrogène

Tosyalı Algérie a signé un protocole d'accord avec Sonatrach, premier groupe énergétique africain et acteur majeur du secteur à l'échelle mondiale, concernant la production d'hydrogène vert en Algérie pour un avenir durable et son utilisation dans la sidérurgie.

Evénement Green Talk Organisé Par Bnp Paribas El-Djazair

Le 28 octobre, Tosyali a participé à l'événement Green Talk organisé par BNP Paribas El-Djazair, où nous avons réaffirmé notre engagement en matière de responsabilité environnementale. Cet événement a permis d'échanger sur les stratégies de développement durable et de présenter nos initiatives actuelles et à venir visant à réduire notre empreinte carbone, ainsi que les défis liés à la modernisation de nos installations. Nous avons partagé notre vision d'un acier plus vert, incluant des stratégies de transition énergétique, d'efficacité énergétique, de décarbonation et d'amélioration de la gestion des déchets.

1.8 Autres projets pour améliorer la biodiversité et réduire l'écotoxicité

Nous nous engageons à protéger et à valoriser la biodiversité à travers plusieurs initiatives clés :

Réhabilitation de la zone de déversement de scories à Medabra : Nous réhabilitons activement la zone de déversement de scories à Medabra pour restaurer l'habitat naturel et promouvoir l'équilibre écologique.

Création d'espaces verts : Au sein de nos locaux d'usine, nous avons aménagé 135 000 mètres carrés d'espaces verts. Ces espaces verts contribuent à l'écosystème local en fournissant des habitats à diverses espèces et en améliorant la qualité de l'air.

Initiative de plantation d'arbres : Nous avons un plan stratégique pour planter Plus de 1000 arbre annuellement aux environs de Tosyali Algérie

Cette initiative vise à améliorer la biodiversité locale et à séquestrer le carbone, contribuant ainsi à nos objectifs globaux de durabilité environnementale.

Participation active aux événements organisés par la direction des forêts :

Tosyali Algérie s'attache activement à jouer un rôle majeur lors des événements organisés par la Direction des Forêts. Cette participation illustre l'engagement de l'entreprise en faveur de la préservation et de l'amélioration de la biodiversité.

2. Performance sociale

2.1 La santé et sécurité des employés

Introduction

La santé et la sécurité des employés représentent une priorité stratégique pour Tosyali Algérie. L'entreprise adopte une approche proactive fondée sur la prévention des risques, la conformité réglementaire et l'amélioration continue. À travers un système de management conforme à l'ISO 45001 :2018, Tosyali Algérie s'engage à protéger la vie, l'intégrité physique et le bien-être de tous ses collaborateurs, sous-traitants et partenaires œuvrant sur le site. Cet engagement se traduit par des actions concrètes et un mécanisme d'amélioration continue centré sur l'humain.



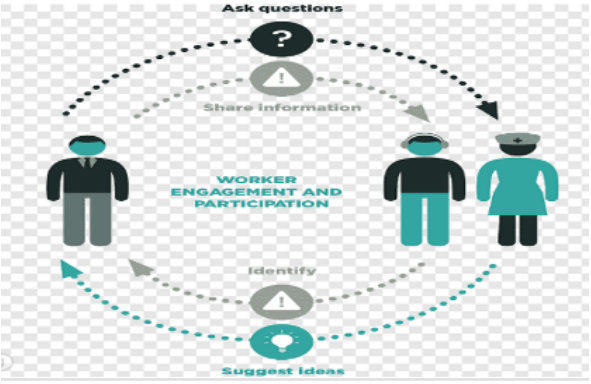
Système de Management Santé & Sécurité

Tosyali Algérie dispose d'un Système de Management intégré (SMS) qui rassemble les processus, procédures, responsabilités et ressources nécessaires pour garantir un environnement de travail sûr et sain. Ce système repose sur un leadership visible, la responsabilisation des managers et la participation active du personnel. Il intègre également une digitalisation progressive des processus, notamment grâce à l'application Yellow Card, qui permet de remonter rapidement les incidents, les actes dangereux et les situations à risque. Les audits internes et externes réalisés en 2024–2025 confirment la conformité du système aux exigences internationales et la solidité des mécanismes de gestion du risque.

Identification des dangers et évaluation des risques (HIRA) :

La gestion des risques constitue l'un des piliers du SMS. Le processus d'identification des dangers et d'évaluation des risques (HIRA) est appliqué systématiquement à toutes les activités opérationnelles. Il permet d'anticiper les événements dangereux et de mettre en place des mesures de prévention adaptées. Durant la période 2024–2025, les principaux risques identifiés concernent les chutes de plain-pied et de hauteur, l'exposition thermique, les énergies dangereuses, les risques chimiques et ceux liés à la circulation interne. À partir de ces constats, des plans d'action ciblés ont été mis en œuvre dans l'ensemble des unités afin de réduire le niveau de risque et d'améliorer la sécurité opérationnelle.

Participation des travailleurs, consultation sur la santé et la sécurité au travail :

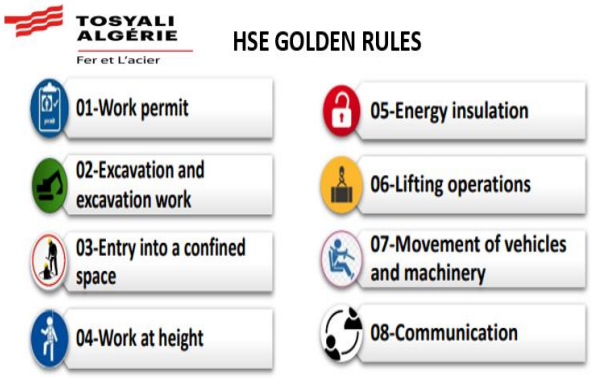


La participation des travailleurs constitue un pilier essentiel de l'efficacité du système de sécurité. Tosyali Algérie implique activement ses employés à travers les comités d'hygiène et de sécurité, les réunions HSE régulières, les inspections conjointes et l'analyse participative des incidents. Les travailleurs disposent également d'outils digitalisés, tels que l'application Yellow Card, pour signaler rapidement les dangers et proposer des améliorations.

L'entreprise favorise au maximum la consultation et la participation des travailleurs et de leurs représentants grâce aux moyens et formations nécessaires. Cette implication se traduit par leur présence aux réunions du CPHS(E), leur participation à l'évaluation des risques professionnels, à la définition des besoins en EPI, à la détermination des besoins de formation et à l'évaluation de leur efficacité. Les travailleurs contribuent également à l'analyse des événements indésirables et à l'identification des actions correctives, renforçant ainsi la prévention et la performance globale du système HSE.

Prévention de la santé et de la sécurité au travail et bien-être physique :

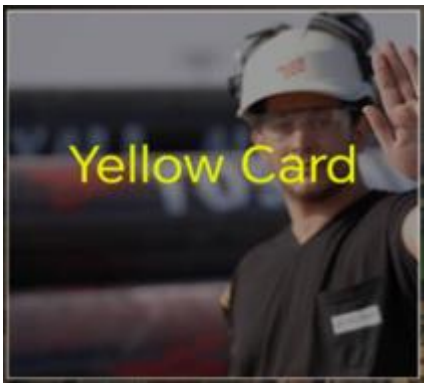
L'entreprise déploie une stratégie de prévention structurée qui repose sur des règles d'or HSE, sur la normalisation des pratiques de sécurité et sur la mise en place de contrôles renforcés dans les zones critiques. Des campagnes ciblées ont été menées sur les thèmes prioritaires tels que la prévention des chutes, la gestion des énergies dangereuses, la signalisation des zones à risque, l'amélioration des circulations internes et la vérification des équipements critiques. Ces efforts se traduisent par une réduction notable des incidents et par une meilleure maîtrise des situations opérationnelles à haut risque.



Reporting HSE et Digitalisation

Tosyali Algérie poursuit la modernisation de son système HSE à travers la digitalisation des processus de reporting et de suivi des actions. L'introduction de l'application **Yellow Card** a permis d'améliorer la rapidité de communication des situations dangereuses, des actes à risque, des near-misses et des observations environnementales. Cet outil assure une traçabilité complète, facilite la planification des actions correctives et renforce la transparence entre les unités opérationnelles et le département HSE. La digitalisation des inspections a également permis de réduire les délais de traitement, d'accroître la fiabilité des données et de renforcer l'analyse proactive des risques. Cette transformation digitale constitue aujourd'hui un levier essentiel pour l'amélioration continue du système de management HSE.





Formation Sécurité et Sensibilisation

La formation et la sensibilisation représentent un élément fondamental du renforcement de la culture sécurité au sein de Tosyali Algérie. L'entreprise met en œuvre un programme structuré couvrant l'ensemble des risques opérationnels, incluant les formations sur le travail en hauteur, la maîtrise de l'énergie dangereuse (LOTO), la prévention incendie, la manipulation d'équipements, la gestion des produits chimiques et le comportement sécuritaire en milieu industriel. En complément, des campagnes de sensibilisation thématiques sont organisées tout au long de l'année pour informer les employés sur les dangers prioritaires et promouvoir les bonnes pratiques. Ces initiatives contribuent à accroître les compétences du personnel, réduire les comportements à risque et renforcer la vigilance collective sur le terrain.

Préparation aux Urgences et Réponse aux Incidents



La préparation aux situations d'urgence constitue un axe stratégique du système de prévention de Tosyali Algérie. Des exercices d'évacuation et simulations d'accidents sont réalisés régulièrement dans toutes les unités afin d'évaluer la capacité de réaction des équipes, la performance des dispositifs d'alerte et l'efficacité des moyens de secours internes. Ces exercices, menés parfois en collaboration avec la Protection Civile, permettent de tester différents scénarios tels que les incendies, les fuites de produits chimiques, les incidents électriques ou les secours en hauteur. Les retours d'expérience issus de ces simulations servent à améliorer les procédures d'intervention, à optimiser la coordination entre les équipes et à renforcer la résilience opérationnelle. Grâce à cette démarche proactive, l'entreprise assure un haut niveau de préparation pour protéger les travailleurs et limiter l'impact de tout événement majeur.

Indicateurs LTI

L'année 2024 a été marquée par une augmentation du nombre d'accidents avec arrêt de travail (LTI), atteignant 231 cas. Cette situation est principalement liée aux contraintes opérationnelles du projet d'extension – Phase 04. Les activités de démarrage et de réception des nouvelles installations ont entraîné une exposition accrue aux risques, en raison du volume élevé de travaux simultanés et de l'intégration progressive de nouveaux travailleurs.

Par ailleurs, 2024 a connu le lancement de la plateforme digitale « Yellow Card », dont la phase de test et de sensibilisation des travailleurs a débuté en décembre 2024. Cette initiative constitue une étape importante dans la modernisation du système HSE et vise à renforcer l'identification et le signalement des situations dangereuses par les travailleurs.

KPIs Sécurité des employés			
N°	Indicators	2023	2024
1	LTI	216	231
2	Heures de travail des employés	7993941	10491953
3	LTIFR	27.02	22.02
4	Nombre d'accidents mortels	0	1
5	Emergency Drills Conducted Exercices d'urgence effectués	/	6

L'analyse des causes des accidents survenus en 2024 met en évidence la prédominance des risques physiques, notamment les trébuchements et chutes, ainsi que les expositions thermiques et chimiques. En réponse, un plan d'action renforcé a été mis en œuvre afin de cibler ces risques prioritaires.

Des formations spécifiques ont été déployées tout au long de l'année pour améliorer la culture sécurité, renforcer la vigilance des travailleurs et développer les compétences nécessaires à l'exécution des tâches dans des environnements à risques.

Malgré les défis liés au lancement des nouvelles unités, Tosyali Algérie poursuit en 2024 une dynamique d'amélioration continue, axée sur la prévention des risques, la modernisation du système HSE et la consolidation d'une culture de sécurité durable.

Prise en charge médicale

En 2024, Tosyali Algérie a maintenu une structure de santé performante, assurant la prise en charge médicale des salariés et la gestion des situations d'urgence 24h/24 et 7j/7. Le dispositif de santé au travail, appuyé par une équipe médicale dédiée, garantit le suivi régulier des employés à travers des consultations, des visites médicales périodiques et des examens spécifiques, contribuant à la prévention des risques professionnels et à la protection de la santé des collaborateurs.

KPIs Santé des employés			
N°	Indicateurs	2023	2024
1	Taux de réalisation du 1er examen médical périodique	100%	100%
2	Taux du 2ème examen médical périodique pour les travailleurs fortement exposés	100%	82.20%

2.2 Bien être des travailleurs

En 2024, Tosyali Algérie a maintenu et renforcé ces programmes, garantissant leur continuité et leur efficacité au bénéfice des employés et de leurs familles. L'entreprise a continué de faire du bien-être mental un pilier de sa stratégie de ressources humaines, en favorisant une culture de travail solidaire et bienveillante. Ces actions traduisent notre engagement à long terme en faveur d'un emploi durable et de la stabilité de la main-d'œuvre



25 millions de DZD ont été alloués au soutien du programme Omra dans le cadre de nos initiatives de bien-être des employés..



120 Employés ont bénéficiés du programme







1,8 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles en Tunisie



9.2 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles a Taghit



4.95 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles a Rachgoun plage



4 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles a Porsay Beach



5 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles a Porsay Beach



7.2 million de DZD ont été alloués au bien-être de 84 employés et de leurs familles a Porsay Beach



13,4 millions de DZD ont été alloués pour permettre



Expérience de colonie de vacance d'été enrichie



Loisirs, apprentissage et bien-être



Aide au Ramadan

Un total de 26,7 millions de DZD a été distribué en prime de Ramadan à 4 855 employés, renforçant ainsi notre soutien continu au bien-être du personnel

Circoncision collective

Grâce à un budget de 1 604 150 DZD, Tosyali Algeria a soutenu le programme collectif de circoncision, renforçant son engagement envers la famille, la santé et la solidarité sociale

Accessoires de sport

Un budget de 252 800 DZD a été alloué par le Comité des Travaux Sociaux pour la fourniture d'accessoires sportifs, le soutien à la santé des employés et aux modes de vie actifs

Primes de Naissance
525 Employés
5.25 Million DZD

Primes de Décès
128 Employés
6.4 Million DZD

Primes de Mariage
157 Employés
9.54 Million DZD

Primes de Circoncision
281 Employés
2.8 Million DZD

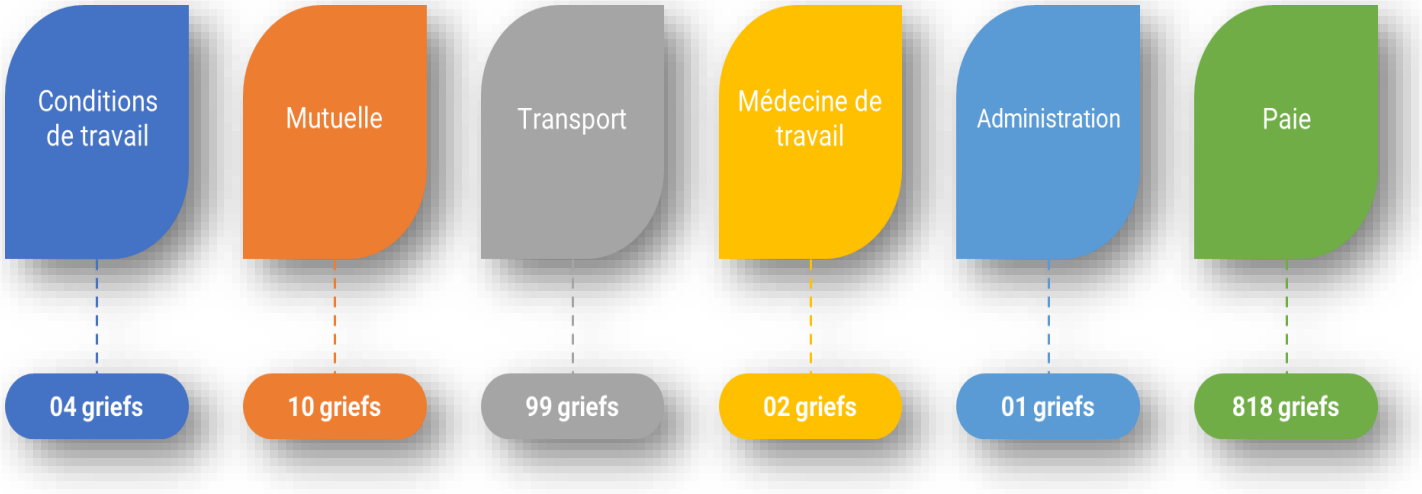
Total
1091 Employés
6.4 Million DZD

2.3 Emploi responsable



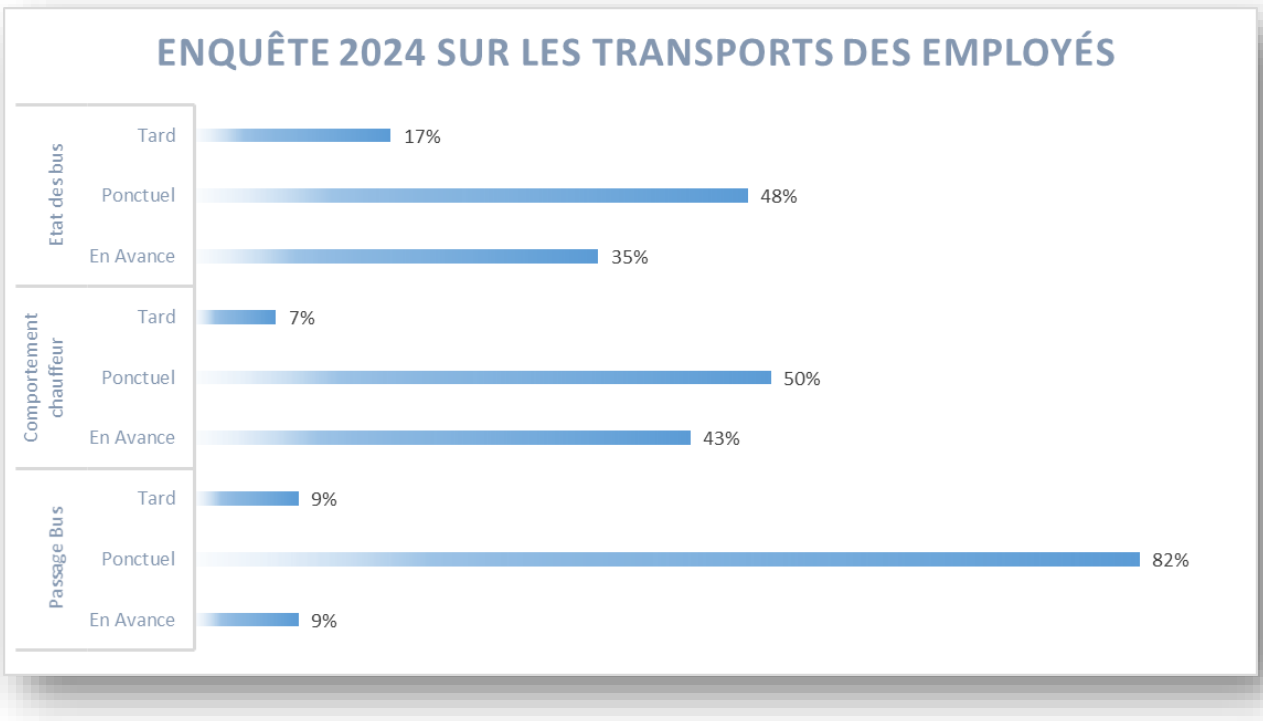
Notre engagement social repose sur une rémunération très compétitive, avec tous les salaires dépassant de plus de 250 % le minimum national. Au cours de l'année, notre entreprise a offert un emploi de qualité à 5 622 collaborateurs, avec un revenu moyen mensuel de 108 406 DZD pour les hommes et 76 554 DZD pour les femmes. Nous maintenons un mécanisme de dialogue actif qui a permis de recevoir et de résoudre pleinement 934 griefs, soulignant notre engagement envers un dialogue ouvert et l'amélioration continue des conditions de travail. Bien que notre effectif reste majoritairement masculin (97 % d'hommes), nous restons attentifs à l'évolution de la mixité et à l'équité salariale, qu'il s'agit d'axes de progression stratégiques.

2.4 Réclamations des Employés



En 2024, notre mécanisme de gestion des griefs a permis de traiter et résoudre 934 signalements. L'analyse montre que 87% des réclamations concernent la gestion de la paie, identifiant ainsi un axe d'amélioration prioritaire pour nos processus administratifs. À l'inverse, le très faible nombre de griefs liés aux conditions de travail (0,4%) et à la santé (1%) témoigne de l'excellence de nos standards en matière de sécurité et de protection sociale

2.5 Enquête satisfaction des Employés



Basée sur l'enquête 2024 sur le transport des employés, les données collectées fournissent des informations clés sur les dimensions Sociale (S) et Opérationnelle de la stratégie de transport de votre entreprise.

a. Fiabilité et efficacité (Temps de passage des bus)
Performance : Excellente. 82 % des employés déclarent que les bus sont ponctuels.
Impact sur la durabilité : Une ponctualité élevée réduit le temps libre et garantit la productivité des effectifs. Les 9 % équilibrés pour les deux catégories « Tardive » et « Précoce » suggèrent des différences logistiques mineures plutôt que des défaillances systémiques.

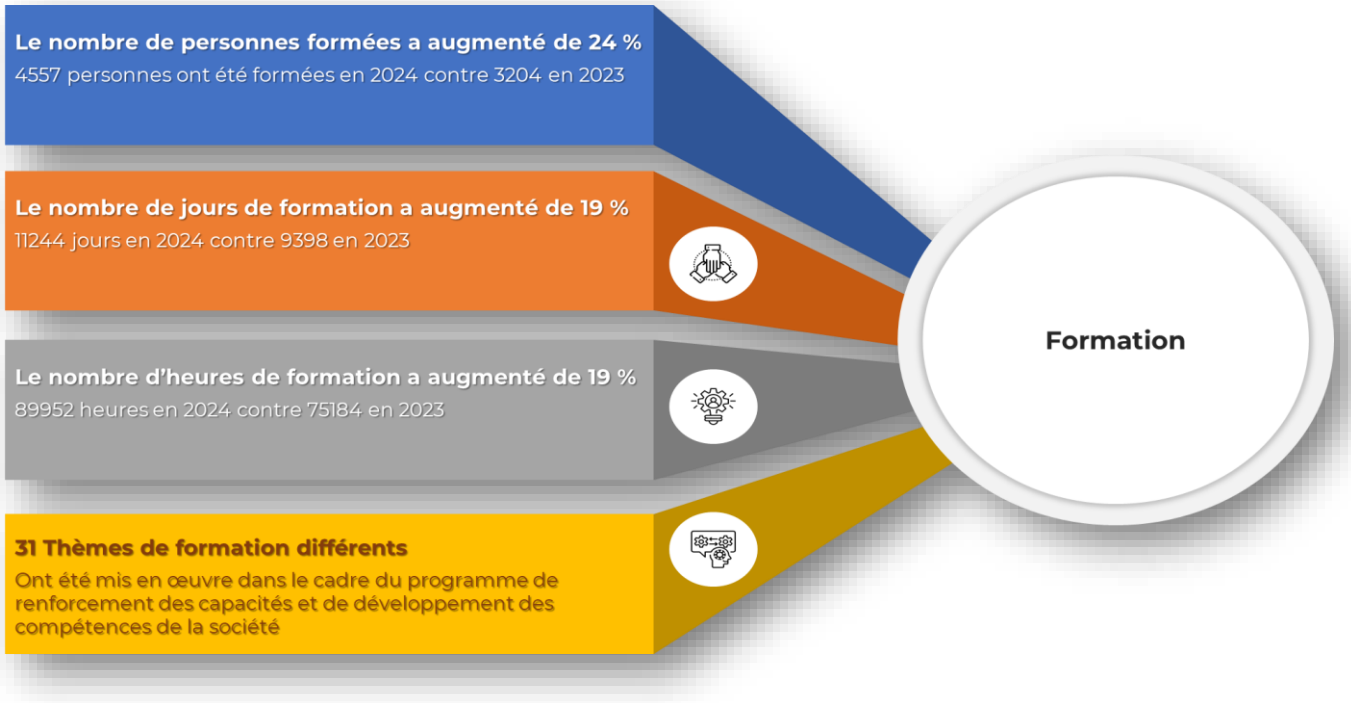
b. Bien-être social et sécurité (comportement du conducteur)
Performance : Solide. 93 % des employés considèrent le comportement des conducteurs comme normal (50 %) ou cordial (43 %).
Impact sur la durabilité : Des interactions positives entre conducteur et passager contribuent à un trajet sûr et sans stress, soutenant le bien-être mental des employés et une culture d'entreprise positive. Seuls 7 % ont signalé un comportement « mauvais », indiquant un besoin de formation ciblée plutôt qu'une refonte totale des politiques.

c. Infrastructures et confort (Conditions des bus)
Performance : modérée à basse. Alors que 35 % trouvent cette condition confortable, près de la moitié (48 %) la classent moyenne, et 17 % la classent comme détériorée.
Impact sur la durabilité : C'est le domaine le plus critique pour l'investissement. Améliorer les conditions des véhicules peut renforcer la sécurité des passagers et potentiellement améliorer l'efficacité énergétique si les véhicules plus anciens et « dégradés » sont remplacés par des modèles plus récents et plus écologiques.

2.6 Formation

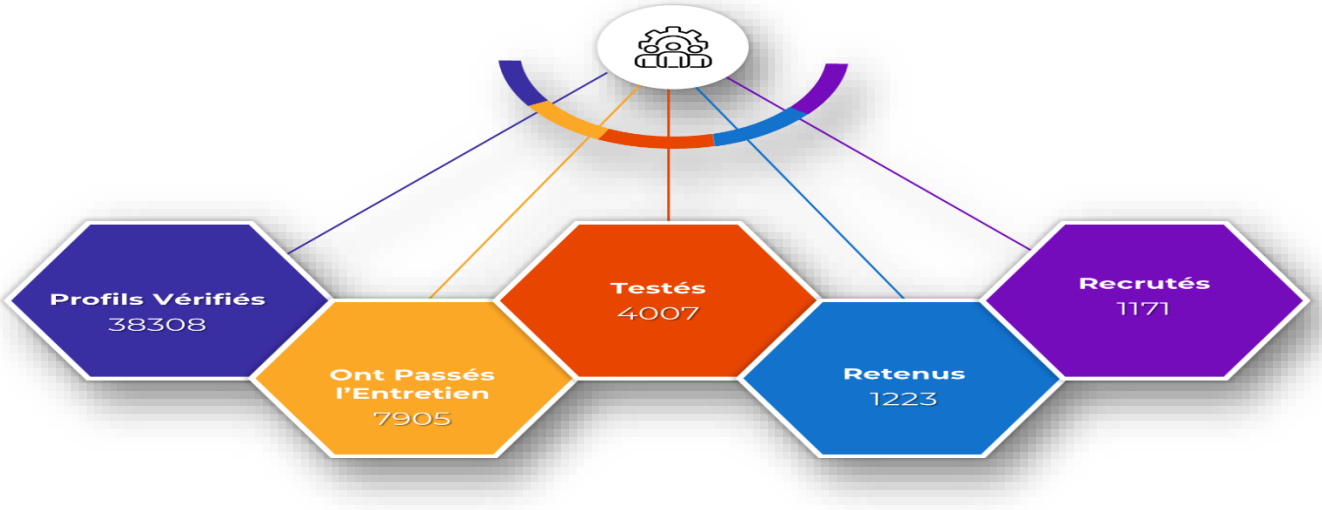
En termes de formation, nous avons réalisé 265 sessions pour le personnel d'encadrement, 237 sessions pour les employés qualifiés/professionnels et 4055 sessions pour le personnel opérationnel. Ces ressources et efforts reflètent notre engagement envers l'apprentissage et le développement continus, garantissant que tous les employés ont la possibilité d'améliorer leurs compétences et de faire progresser leur carrière.

- 265 Cadres
- 237 Maitrises
- 4055 Exécutants
- Total of 89952 heures de formation



KPIs Droits de l'homme			
N°	Indicateurs	2023	2024
1	Taux de réalisation du plan annuel de formation	82.15%	96.14%
2	Taux d'efficacité des mesures de formation	88 %	88 %

2.7 Processus de recrutement



Avec 38 308 profils vérifiés, l'entreprise bénéficie d'une visibilité massive sur le marché de l'emploi. Cela témoigne d'une marque employeur forte et d'une grande capacité de sourcing.

Sélectivité et Rigueur :

Taux de sélection global : Seulement 3 % des candidats initiaux sont finalement recrutés (1 171 sur 38 308).
Cela souligne un processus de filtrage extrêmement rigoureux, garantissant l'acquisition de talents de haute qualité.

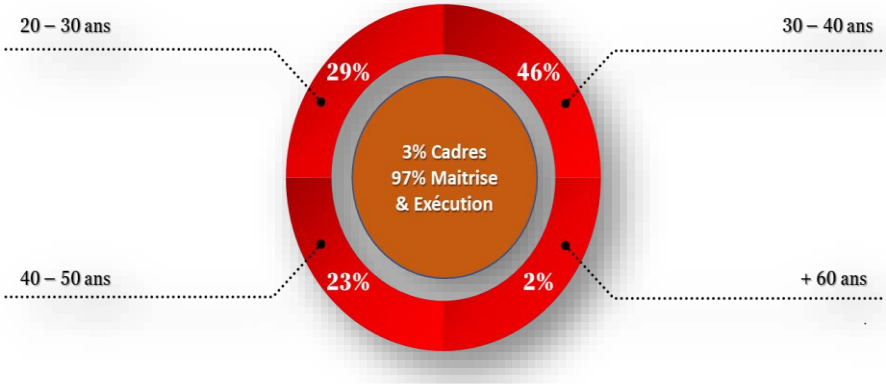
Efficacité des Entretiens :

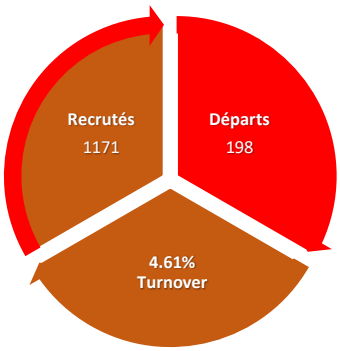
Environ 20 % des candidats ayant passé l'entretien (7 905) ont été testés (4 007), et parmi ces derniers, 30 % ont été retenus.

Le passage de "Retenus" (1 223) à "Recrutés" (1 171) montre un excellent taux de concrétisation (95,7 %), ce qui signifie que très peu de candidats refusent vos offres finales.

Profile Ressources Humaine

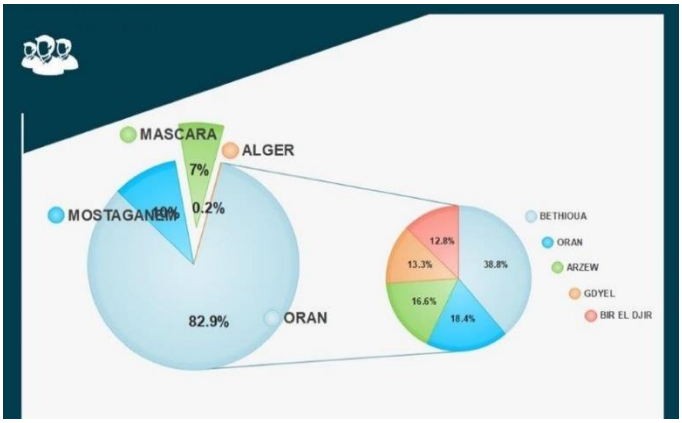
Nous bénéficions d'un capital humain particulièrement jeune et dynamique, avec 75 % de nos collaborateurs ayant moins de 40 ans. La tranche des 30-40 ans représente notre socle principal (46 %), suivie de près par les 20-30 ans (29 %). Cette structure démographique assure à notre entreprise une grande capacité d'adaptation et une pérennité des compétences sur le long terme. À l'inverse, avec seulement 2 % de notre effectif âgé de plus de 60 ans, nous faisons face à un faible risque de départs massifs à la retraite à court terme.





En 2024, nous avons recruté 1 171 employés pour 1 982 départs, soit un taux de roulement de 4,61 %. Ce faible taux confirme la stabilité de nos équipes, que nous renforçons par une politique active de fidélisation et de développement des carrières.

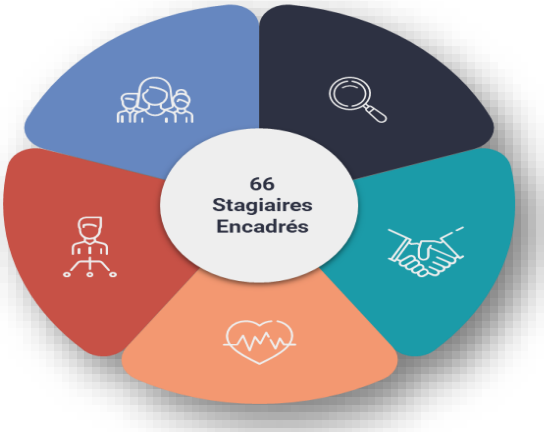
2.8 Emploi local

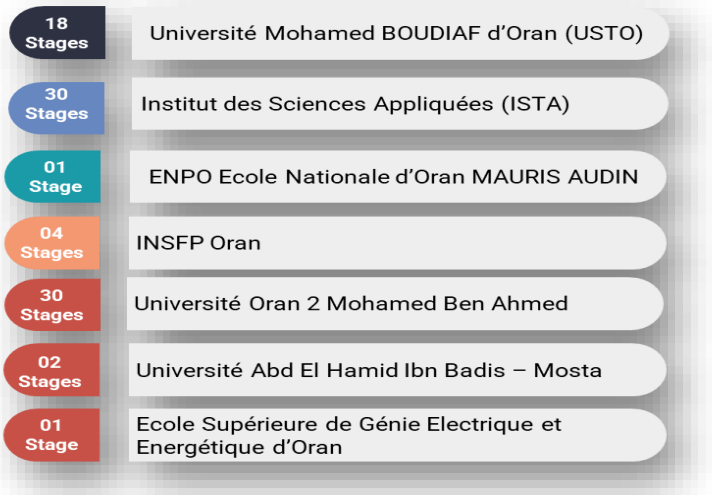




KPIs Droits de l'homme			
N°	Indicateurs	2023	2024
1	Taux de rétention des employés	80%	80%
2	Nombre des employés avec un salaire minimum fixé par la norme légale nationale	0	0
3	Taux de plaintes employés résolus	94%	100%
4	Nombre de recrutements de mineurs effectués	0	0
5	Taux de recrutement local	81.15%	85%

2.9 Les relations avec les communautés locales et initiatives de responsabilité sociale





Un engagement fort envers la jeunesse académique

En 2024, l'entreprise a accueilli 66 stagiaires, répartis en deux groupes, leur offrant une immersion concrète dans l'environnement professionnel industriel. Cette initiative vise à faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en leur permettant de mieux appréhender les exigences du monde du travail et de développer leurs compétences techniques et relationnelles.
Les stagiaires ont été encadrés par les ingénieurs, qui leur ont apporté un soutien concret en présentant les processus, les activités et les bonnes pratiques propres à chaque service.
Par ailleurs, afin de garantir leur sécurité, l'entreprise leur a fourni les équipements de protection individuelle nécessaires, conformément à la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail.
À travers cette action, Tosyali Algérie confirme son engagement en faveur de la formation des jeunes talents et du développement durable de la communauté locale.



Rencontres avec des membres de la communauté locale, des organisations de la société civile et des autorités locales pour identifier les besoins prioritaires de la communauté et déterminer comment Tosyali Algérie peut contribuer de manière significative à répondre à ces besoins.

Solidarité et soutien aux collectivités locales

Au cours de l'exercice 2024, Tosyali Algérie a renforcé son engagement envers son territoire par des actions de solidarité et de soutien aux institutions publiques et aux communes voisines, pour un montant total de 22 364 273,89 DZD :

- Don pour la construction d'une mosquée (10 000 000,00 DZD) : contribution à la réalisation d'un lieu de culte au service de la population locale, qui représente à elle seule 44,7 % de l'enveloppe.
- Prestations en faveur de l'APC de Bethioua (9 233 537,25 DZD) : prestations réalisées au profit de la commune qui accueille le complexe, pour contribuer à l'amélioration du cadre de vie de ses habitants.
- Prestations en faveur de l'APC d'Arzew (267 488,46 DA) : prestations réalisées au profit de la commune, dans la même logique d'appui aux collectivités locales.
- Prestations en faveur de l'APC d'Aïn Biya (327 488,00 DZD) : prestations réalisées au profit de la commune, au service de ses habitants.
- Dons de matériel pour la wilaya (1 055 700,18 DZD) : appui matériel aux institutions de la wilaya d'Oran dans leurs missions auprès de la population.
- Rentrée scolaire des orphelins (683 060,00 DZD) : soutien aux enfants orphelins pour faciliter leur rentrée et leur scolarité.
- Vêtements de l'Aïd pour les orphelins (497 000,00 DZD) : soutien aux enfants orphelins, qui illustre l'attention portée aux populations les plus vulnérables.
- Journée mondiale de l'enfance (300 000,00 DZD) : contribution à l'organisation d'un événement en faveur des enfants.

Dépenses d'initiatives communautaires		
	2023	2024
Dépenses d'initiatives communautaires	20.112.003 DZD	22.364.273.89 DZD

3. Performance économique

3.1 Approvisionnement responsable

Tosyali Algérie s'engage dans des pratiques responsables dans sa chaîne d'approvisionnement. L'entreprise sélectionne ses fournisseurs en s'assurant qu'ils respectent l'éthique et la loi. Elle encourage ses fournisseurs à agir de manière responsable, en respectant les droits de l'homme et les principes d'éthique des affaires.

Dans le processus de sélection et d'évaluation, Tosyali Algérie intègre Les critères de la durabilité, comme l'impact environnemental et le traitement équitable des employés. L'entreprise dialogue régulièrement avec ses fournisseurs pour les accompagner dans l'amélioration de leurs pratiques.

De plus, Tosyali Algérie s'engage dans l'achat local auprès de fournisseurs basés à proximité de ses opérations. Cela contribue au développement économique local et renforce l'impact positif de l'entreprise sur les communautés environnantes

Tosyali Algérie effectue également des inspections régulières chez ses fournisseurs pour s'assurer du respect de ses exigences en matière de responsabilité sociétale. La confidentialité et la sécurité des informations collectées sont garanties.

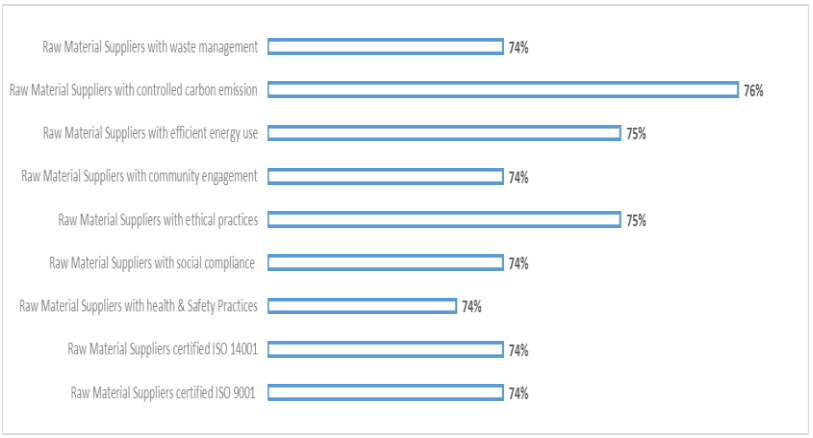
Nos engagements

- Mettre l'accent sur la traçabilité des matériaux tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Réduire les impacts sociaux et environnementaux associés au transport de nos produits.
- Sélectionner les fournisseurs de matières premières et d'autres matières premières les plus proches afin de minimiser la distance entre la source des matières premières et des matières premières et l'usine lorsque les exigences sont satisfaites.

La sélectionner de nos fournisseurs

Tosyali Algérie évalue les fournisseurs potentiels avant de s'engager dans des partenariats commerciaux ou des activités d'approvisionnement.
Nous déterminons la traçabilité des matières premières et des fournisseurs les plus importants en termes d'impact sur les aspects de durabilité grâce à la cartographie de notre chaîne d'approvisionnement.





Nos fournisseurs de matières premières sont sélectionnés et évalués à chaque livraison selon des critères de qualité, de délais, de prix, d'adaptation et de respect des exigences de santé et de sécurité au travail et environnementales (outre des critères d'impacts éthiques, sociaux et économiques).

Relation avec les fournisseurs

- Sélectionner minutieusement et soigneusement les fournisseurs avec lesquels travailler ; déterminer qu'ils ne se sont pas livrés à des actions contraires à l'éthique ou illégales, effectuer les examens et déterminations nécessaires conformément aux principes d'application pertinents ; et de les encourager à remplir leurs obligations légales, à agir dans le respect des droits de l'homme et à se comporter conformément aux principes de la morale des affaires et de lutte contre la corruption,
- Prendre des décisions dans la sélection des fournisseurs avec des critères objectifs,
- Respecter les règles de confidentialité raisonnable et de sécurité au travail demandées lors des inspections et visites des fournisseurs.

Approvisionnement Local	
	2024
Dépenses totales en achats locaux	48.341.054.783,11 DZD
Nombre de plaintes des fournisseurs	0

3.2 Engagement des parties prenantes

Après une année 2023 consacrée à l'identification des besoins de nos partenaires, l'exercice 2024 a marqué une transition vers une performance opérationnelle concrète, soutenue par une stratégie de communication proactive et multicanale.

Grâce à la digitalisation de nos échanges via des plateformes réactives, nous sommes passés d'un dialogue passif à un flux d'information continu, transparent et en temps réel.

Cette communication intégrée a non seulement renforcé la confiance de nos parties prenantes, mais elle s'est également imposée comme un véritable levier de gestion. Elle contribue à sécuriser nos opérations, à stabiliser le climat social et à consolider durablement l'image de Tosyali Algérie.

V.Objectifs de durabilité futures

En 2024, Tosyali Algérie a renforcé son engagement en faveur de l'intégration des principes du développement durable dans l'ensemble de ses opérations, en mettant l'accent sur la transparence, la responsabilité et l'amélioration continue. Dans cette dynamique, l'entreprise a défini des objectifs de durabilité ambitieux pour l'année 2025, couvrant les dimensions environnementales, sociales et économiques, ainsi que les pratiques commerciales responsables, afin de consolider sa performance globale et créer de la valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.

GESTION DE L'ENVIRONNEMENT 2025					
N°	Objectifs	Indicateurs	Cibles	Fréquence	Actions pour atteindre les objectifs
1	Conformité légale	Taux de conformité légale	100%	Annuel	Evaluer la conformité réglementaire environnementale
2	Gestion des réclamations	Taux de traitement des plaintes	100%	Annuel	Respecter les procédures de traitement des plaintes env.
3	Emissions (Poussières)	Résultat de l'analyse	< 50mg/m³	Annuel	Appliquer le programme d'inspection des filtres et mesurer
4	Gestion des déchets	Types éliminés par prestataires agréés	29	Annuel	Suivre la réglementation ; Établir des contrats agréés
5	Valorisation déchets	Interne (100%) / Externe (>80%)	100% / >80%	Annuel	Appliquer les procédures ; Éviter l'accumulation au stockage
6	Sensibilisation	Taux de sensibilisation du personnel	> 35%	Annuel	Lancer des programmes sur les meilleures pratiques
7	Energie	Conso. vs année précédente	100%	Annuel	Evaluer l'usage actuel et identifier les améliorations
8	Eau	Taux de réduction consommation	- 10%	Annuel	Evaluation des ressources ; Récupérer les eaux d'OSMOS
9	Écotoxicité	Analyse des émissions	< limites	Annuel	Respecter le calendrier de remplacement des filtres cheminée
10	Biodiversité	Plantation d'arbres locaux	1000 arbres	Annuel	Établir un budget pour la plantation et le verdissement

RESSOURCES HUMAINES & FORMATION 2025					
N°	Objectifs	Indicateurs	Cibles	Fréquence	Actions pour atteindre les objectifs
1	Rétention	Taux de rétention des employés	≥ 80%	Annuel	Analyse des raisons de départ du personnel
2	Évaluation	Taux d'évaluation annuelle	100%	Annuel	Réaliser toutes les revues de compétences prévues
3	Plaintes travailleurs	Réclamations / Total employés	< 2%	Annuel	Mettre en œuvre un mécanisme de traitement des plaintes
4	Plan de formation	Taux de réalisation du plan	≥ 85%	Annuel	Offrir des opportunités de développement professionnel
5	Efficacité	Taux d'efficacité des formations	≥ 85%	Annuel	Suivre le budget formation et l'impact du développement
6	Participation	Taux de participation	≥ 85%	Annuel	Assurer la présence au plan de formation annuel

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST) 2025					
N°	Objectifs	Indicateurs	Cibles	Fréquence	Actions pour atteindre les objectifs
1	Conformité légale	Conformités maintenues	100%	Annuel	Mettre en œuvre une veille légale et réglementaire
2	Promouvoir la santé et la sécurité des travailleurs	Réduire le taux d'accidents du travail	-25%	Annuel	Etablir un programme formel de gestion de la SST
		Nombre d'accidents mortels	0		
3	Examens médicaux	Taux 1er examen périodique	100%	Annuel	Etablir le programme annuel des visites médicales
4	Exposition élevée	Taux visite médicale spécifique	80%	Annuel	Suivi médical spécifique pour les postes à haut risque
5	Formation dangers	Heures de formation par agent	10h	Annuel	Sessions de sensibilisation aux dangers et moyens de contrôle

DROITS DE L'HOMME & ÉTHIQUE 2025					
N°	**Objectifs**	**Indicateurs**	**Cibles**	**Fréquence**	**Actions pour atteindre les objectifs**
1	Relations de travail	Nb d'écarts de conformité	0	Annuel	Mécanismes internes pour prévenir les écarts réglementaires
2	Égalité & Droits	Nb d'écarts signalés	0	Annuel	Politiques anti-discrimination, travail des mineurs, etc.
3	Salaire équitable	Plaintes (Salaire injuste)	0 / 100%	Annuel	Suivre l'objectif zéro plainte et traiter à 100%
4	Travail des mineurs	Nombre de mineurs recrutés	0	Annuel	Appliquer la politique interdisant le recrutement de mineurs
5	Bien-être	Nombre de programmes de soutien	> Année préc.	Annuel	Initiatives pour promouvoir la santé mentale et le bien-être
6	Impact Social	Initiatives communautaires	> 10	Annuel	Identifier et répondre aux besoins de la communauté locale
7	Corruption	Plaintes liées à l'éthique	0	Annuel	Etablir un mécanisme de plainte pour toutes les parties

ECONOMIE & ACHATS RESPONSABLES 2025					
N°	**Objectifs**	**Indicateurs**	**Cibles**	**Fréquence**	**Actions adéquates pour atteindre les objectifs**
1	Achats locaux	Nb de fournisseurs locaux	En hausse	Annuel	Consultations avec les fournisseurs locaux potentiels
2	Emploi	Pourcentage d'employés locaux	> 60%	Annuel	Collaborer avec les autorités pour la création d'emplois
3	Produits qualité	Satisfaction / Plaintes résolues	85% / 100%	Annuel	Evaluer la satisfaction ; traitement efficace des plaintes
4	Normes	Conformité normes qualité	100%	Annuel	Mettre en œuvre un processus de contrôle qualité efficace
5	Achats Éthiques	Fournisseurs évalués (Éthique/ISO)	100%	Annuel	Processus d'évaluation éthique ; certification ISO fournisseurs
6	Respect des lois	Nombre d'infractions	0	Annuel	Mesures correctives pour se conformer aux lois et règlements